|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  Приложение к ОПОП по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью (высшее образование - бакалавриат), Направленность (профиль) программы «Информационные и коммуникационные технологии в сфере продвижения продукции средств массовой информации», утв. приказом ректора ОмГА от 25.03.2024 №34. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  Частное учреждение образовательная организация высшего образования «Омская гуманитарная академия» |
|  Кафедра "Кафедра управления, политики и права" |
|  |  УТВЕРЖДАЮ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  Ректор, д.фил.н., профессор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Э. Еремеев |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  25.03.2024 г. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ |
|  |  |  |  |  Менеджмент в рекламе и связях с общественностью Б1.О.06.10 |  |
|  по программе бакалавриата |
|  |  |  Направление подготовки: 42.03.01 Реклама и связи с общественностью (высшее образование - бакалавриат) Направленность (профиль) программы: «Информационные и коммуникационные технологии в сфере продвижения продукции средств массовой информации» Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. |
|  Области профессиональной деятельности. 06.СВЯЗЬ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ И КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. |
|  *Профессиональные стандарты:* |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  **06** |  СВЯЗЬ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ И КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ |
|  **06.009** |  СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПРОДУКЦИИ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ |
|  |
|  **06.013** |  СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ РЕСУРСАМ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  *Типы задач профессиональной деятельности:* |  авторский, маркетинговый, организационный, технологический |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  **Для обучающихся:** |
|  |
|  |  очной формы обучения 2024 года набора  на 2024-2025 учебный год  Омск, 2024 |

|  |
| --- |
|  Составитель:  д.и.н., профессор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Малышенко Геннадий Иванович/  Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры «Кафедра управления, политики и права» Протокол от 22.03.2024 г. №8 |
|  Зав. кафедрой, доцент, к.э.н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Сергиенко О.В./ |

|  |
| --- |
|  **СОДЕРЖАНИЕ** |
|  |
|  1 Наименование дисциплины  2 Формируемые у обучающегося компетенции и запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций  3 Указание места дисциплины в структуре образовательной программы  4 Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся  5 Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий  6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине  7 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины  8 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины  9 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины  10 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем  11 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине  12 Фонд оценочных средств (Приложения 1-5)  |

|  |
| --- |
|  ***Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с:*** |
|  - Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 08.06.2017 г. № 512 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью» (далее - ФГОС ВО, Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования);  - Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 (зарегистрирован Минюстом России 14.07.2017, регистрационный № 47415, (далее - Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования). Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с локальными нормативными актами ЧУОО ВО «Омская гуманитарная академия» (далее – Академия; ОмГА): - «Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры», одобренным на заседании Ученого совета от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденным приказом ректора от 28.08.2017 №37; - «Положением о порядке разработки и утверждения образовательных программ», одобренным на заседании Ученого совета от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденным приказом ректора от 28.08.2017 №37; - «Положением о практической подготовке обучающихся», одобренным на заседании Ученого совета от 28.09.2020 (протокол заседания №2), Студенческого совета ОмГА от 28.09.2020 (протокол заседания №2); - «Положением об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе, ускоренном обучении, студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, магистратуры», одобренным на заседании Ученого совета от 28.08. 2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденным приказом ректора от 28.08.2017 №37; - «Положением о порядке разработки и утверждения адаптированных образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программам магистратуры для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», одобренным на заседании Ученого совета от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденным приказом ректора от 28.08.2017 №37; - учебным планом по основной профессиональной образовательной программе высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью направленность (профиль) программы: «Информационные и коммуникационные технологии в сфере продвижения продукции средств массовой информации»; форма обучения – очная на 2024-2025 учебный год, утвержденным приказом ректора от 25.03.2024 № 34; Возможность внесения изменений и дополнений в разработанную Академией образовательную программу в части рабочей программы дисциплины «Менеджмент в рекламе и связях с общественностью» в течение 2024-2025 учебного года: при реализации образовательной организацией основной профессиональной образовательной программы высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью; очная форма обучения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере |

|  |
| --- |
|  образования, Уставом Академии, локальными нормативными актами образовательной организации при согласовании со всеми участниками образовательного процесса. |
|  |
|  **1. Наименование дисциплины: Б1.О.06.10 «Менеджмент в рекламе и связях с общественностью».** **2. Формируемые у обучающегося компетенции и запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций:** |
|  |
|  В соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 08.06.2017 г. № 512 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью» при разработке основной профессиональной образовательной программы (далее - ОПОП) бакалавриата определены возможности Академии в формировании компетенций выпускников соотнесенные с индикаторами достижения компетенций. Процесс изучения дисциплины «Менеджмент в рекламе и связях с общественностью» направлен на формирование у обучающегося компетенций и запланированных результатов обучения, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций: |
|  **Код компетенции: ОПК-5** **Способен учитывать в профессиональной деятельности тенденции развития медиакоммуникационных систем региона, страны и мира, исходя из политических и экономических механизмов их функционирования, правовых и этических норм регулирования** |
|  **Индикаторы достижения компетенции:** |
|  ОПК-5.1 знать отличительные особенности разных медиасистем на глобальном, национальном и региональном уровнях |
|  ОПК-5.2 знать совокупность политических, экономических факторов, правовых и этических норм, регулирующих развитие разных медиакоммуникационных систем |
|  ОПК-5.3 знать факторы, регулирующие функционирование медикоммуникационных процессов |
|  ОПК-5.4 знать механизмы современных медиакоммуникационных систем |
|  ОПК-5.6 уметь выявлять и анализировать отличительные особенности разных медиасистем на глобальном, национальном и региональном уровнях |
|  ОПК-5.7 уметь учитывать совокупность политических, экономических факторов, правовых и этических норм, регулирующих развитие разных медиакоммуникационных систем в профессиональной деятельности |
|  ОПК-5.8 уметь осуществлять свои профессиональные действия в сфере рекламы и связей с общественностью с учетом факторов, регулирующих функционирование медикоммуникационных систем |
|  ОПК-5.9 уметь осуществлять свои профессиональные действия в сфере рекламы и связей с общественностью с учетом знания структуры современных медиакоммуникационных систем |
|  ОПК-5.11 владеть навыками системного анализа отличительных особенностей разных медиасистем на глобальном, национальном и региональном уровнях |
|  ОПК-5.12 владеть навыками учета совокупности политических, экономических факторов, правовых и этических норм, регулирующих развитие разных медиакоммуникационных систем в профессиональной деятельности |
|  ОПК-5.13 владеть навыками осуществления своих профессиональных действий в сфере рекламы и связей с общественностью с учетом факторов, регулирующих функционирование медикоммуникационных систем |

|  |
| --- |
|  ОПК-5.14 владеть навыками осуществления своих профессиональных действий в сфере рекламы и связей с общественностью с учетом знания структуры современных медиакоммуникационных систем |
|  ОПК-5.15 владеть навыками осуществления своих профессиональных действий в сфере рекламы и связей с общественностью с учетом особенностей региональной системы СМИ |
|  |
|  **Код компетенции: ПК-1** **Способен участвовать в реализации коммуникационных кампаний, проектов и мероприятий** |
|  **Индикаторы достижения компетенции:** |
|  ПК-1.1 знать основные функции линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.2 знать функционал линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.3 знать основы технологии тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии |
|  ПК-1.4 знать особенности использования технологии тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии в профессиональной деятельности |
|  ПК-1.5 знать основные принципы организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры |
|  ПК-1.6 знать методологию организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры |
|  ПК-1.7 уметь осуществлять основные функции линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.8 уметь реализовывать функционал линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.9 уметь использовать основы технологии тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии |
|  ПК-1.10 уметь выстраивать профессиональную деятельность в соответствии с технологией тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии |
|  ПК-1.11 уметь применять основные принципы организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры в профессиональной деятельности |
|  ПК-1.12 уметь выстраивать профессиональную деятельность в соответствии с методологией организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры |
|  ПК-1.13 владеть навыками выполнения основных функций линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.14 владеть навыками реализации функционала линейного менеджера в рамках текущей деятельности отдела по рекламе и (или) связям с общественностью и (или) при реализации коммуникационного проекта по рекламе и связям с общественностью |
|  ПК-1.15 владеть навыками использования основы технологии тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии |

|  |
| --- |
|  ПК-1.16 владеть навыками осуществления профессиональной деятельности в соответствии с технологией тактического планирования мероприятий в рамках реализации коммуникационной стратегии |
|  ПК-1.17 владеть навыками осуществления профессиональной деятельности в соответствии с методологией организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры |
|  ПК-1.18 владеть навыками работы в соответствии методологией организации внутренних коммуникаций и мероприятий по формированию корпоративной идентичности и корпоративной культуры |
|  |
|  **Код компетенции: ПК-3** **Способность применять основные технологии маркетинговых коммуникаций при разработке и реализации коммуникационного продукта** |
|  **Индикаторы достижения компетенции:** |
|  ПК-3.1 знать основные маркетинговые инструменты при планировании производства и (или) реализации коммуникационного продукта |
|  ПК-3.2 знать методологию маркетинговых исследований при планировании производства и (или) реализации коммуникационного продукта |
|  ПК-3.3 знать основные принципы организации и выполнении маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.4 знать методологию организации и выполнения маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.5 знать основные принципы / правила проведения мониторинга обратной связи с разными целевыми группами |
|  ПК-3.6 знать систему / критерии мониторинга обратной связи с разными целевыми группами |
|  ПК-3.7 уметь готовить изложение важнейших документов, материалов печати и информационных агентств |
|  ПК-3.8 уметь выстраивать профессиональную деятельность в соответствии с методологией маркетинговых исследований при планировании производства и (или) реализации коммуникационного продукта |
|  ПК-3.9 уметь использовать основные принципы организации и выполнении маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.10 уметь использовать методологию организации и выполнения маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.11 уметь использовать принципы / правила проведения мониторинг обратной связи с разными целевыми группами в практической деятельности |
|  ПК-3.12 уметь использовавать систему / критерии мониторинга обратной связи с разными целевыми группами в практической деятельности |
|  ПК-3.13 владеть навыками использования основных маркетинговых инструментов при планировании производства и (или) реализации коммуникационного продукта |
|  ПК-3.14 владеть навыками осуществления профессиональной деятельности в соответствии с методологией маркетинговых исследований при планировании производства и (или) реализации коммуникационного продукта |
|  ПК-3.15 владеть навыками использования основных принципов организации и выполнения маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.16 владеть навыками использования методологии организации и выполнения маркетинговых исследований, направленных на разработку и реализацию коммуникационного продукта |
|  ПК-3.17 владеть навыками использования принципов / правил проведения мониторинга |

|  |
| --- |
|  обратной связи с разными целевыми группами в практической деятельности |
|  ПК-3.18 владеть навыками использования системы / критериев мониторинга обратной связи с разными целевыми группами в практической деятельности |
|  |  |  |  |
|  **3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы** |
|   Дисциплина Б1.О.06.10 «Менеджмент в рекламе и связях с общественностью» относится к обязательной части, является дисциплиной Блока Б1. «Дисциплины (модули)». Модуль общепрофессиональной подготовки основной профессиональной образовательной программы высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью. |
|  |  |  |  |
|  Содержательно-логические связи |  Коды форми- руемых компе- тенций |
|  Наименование дисциплин, практик |
|  на которые опирается содержание данной учебной дисциплины |  для которых содержание данной учебной дисциплины является опорой |
|  Интернет-технологии в рекламе и связях с общественностью Основы управления проектами в рекламе и связях с общественностью Государственное и общественное регулирование рекламно- информационной деятельности Социология рекламы и связей с общественностью Теория и практика рекламы Теория и практика связей с общественностью История рекламы Компьютерные технологии в рекламе и связях с общественностью Основы теории коммуникации, включая деловые и межличностные коммуникации |  Интернет-технологии в рекламе и связях с общественностью Основы управления проектами в рекламе и связях с общественностью Когнитивное моделирование в рекламе и связях с общественностью |  ПК-1, ОПК-5, ПК-3 |
|  |  |  |  |
|  **4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся** |
|  Объем учебной дисциплины – 3 зачетных единиц – 108 академических часов Из них: |
|  |  |  |  |
|  Контактная работа |  54 |
|  *Лекций* |  18 |
|  *Лабораторных работ* |  0 |
|  *Практических занятий* |  36 |
|  *Семинарских занятий* |  0 |
|  Самостоятельная работа обучающихся |  54 |
|  Контроль |  0 |
|  |  |  |  |
|  Формы промежуточной аттестации |  зачеты 7 |
|  |  |  |  |
|  **5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий** |

|  |
| --- |
|  **5.1. Тематический план** |
|  |  |  |  |
|  Наименование раздела дисциплины |  Вид занятия |  Семестр |  Часов |
|  **Теоретические основы менеджмента. Эволюция управленческой мысли.** |  |  |  |
|  Тема 1.1. Сущность и виды управления. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 1.2. Эволюция концепций менеджмента. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 1.1. Сущность и виды управления. |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 1.2. Эволюция концепций менеджмента. |  Пр |  7 |  2 |
|  |  СР |  7 |  50 |
|  **Методологические основы менеджмента.** |  |  |  |
|  Тема 2.1. Принципы, функции и методы менеджмента. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 2.2. Планирование как функция управления. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 2.3. Организация как функция управления. Организационные структуры управления. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 2.4. Процесс контроля в организации. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 2.1. Принципы, функции и методы менеджмента. |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 2.2. Планирование как функция управления. |  Пр |  7 |  0 |
|  |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 2.3. Организация как функция управления. Организационные структуры управления. |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 2.4. Процесс контроля в организации. |  Пр |  7 |  0 |
|  **Руководство, власть и лидерство.** |  |  |  |
|  Тема 3.1. Теории лидерства. Стили руководства организацией. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 3.2. Групповая динамика. |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 3.3 Мотивация деятельности в менеджменте. |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 3.4. Делегирование полномочий. |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 3.5. Принятие и реализация управленческих решений. |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 3.1. Теории лидерства. Стили руководства организацией. |  Пр |  7 |  4 |
|  Тема 3.2. Групповая динамика. |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 3.3 Мотивация деятельности в менеджменте. |  Пр |  7 |  4 |
|  Тема 3.4. Делегирование полномочий. |  Пр |  7 |  2 |
|  Тема 3.5. Принятие и реализация управленческих решений. |  Пр |  7 |  2 |
|  **Управление изменениями и развитием в организации. Эффективность управления.** |  |  |  |
|  Тема 4.1. Корпоративная культура и организационное поведение |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 4.2. Управление конфликтами |  Лек |  7 |  2 |
|  Тема 4.3.Управление изменениями в организации. |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 4.4. Анализ эффективности менеджмента. |  Лек |  7 |  0 |
|  Тема 4.1. Корпоративная культура и организационное поведение |  Пр |  7 |  4 |
|  Тема 4.2. Управление конфликтами |  Пр |  7 |  0 |
|  Тема 4.3.Управление изменениями в организации. |  Пр |  7 |  4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  ема 4.4. Анализ эффективности менеджмента. |  Пр |  7 |  4 |
|  |  За |  7 |  4 |
|  |  К |  7 |  0 |
|  Всего |  |  |  108 |
|   \* Примечания: а) Для обучающихся по индивидуальному учебному плану - учебному плану, обеспечивающему освоение соответствующей образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося, в том числе при ускоренном обучении: При разработке образовательной программы высшего образования в части рабочей программы дисциплины Б1.Б.01 «Философия» согласно требованиям частей 3-5 статьи 13, статьи 30, пункта 3 части 1 статьи 34 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся образовательная организация устанавливает в соответствии с утвержденным индивидуальным учебным планом при освоении образовательной программы обучающимся, который имеет среднее профессиональное или высшее образование, и (или) обучается по образовательной программе высшего образования, и (или) имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ускоренное обучение такого обучающегося по индивидуальному учебному плану в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом образовательной организации). б) Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: При разработке адаптированной образовательной программы высшего образования, а для инвалидов - индивидуальной программы реабилитации инвалида в соответствии с требованиями статьи 79 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, Федеральными и локальными нормативными актами, Уставом Академии образовательная организация устанавливает конкретное содержание рабочих программ дисциплин и условия организации и проведения конкретных видов учебных занятий, составляющих контактную работу обучающихся с преподавателем и самостоятельную работу обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов) (при наличии факта зачисления таких обучающихся с учетом конкретных нозологий). в) Для лиц, зачисленных для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»: При разработке образовательной программы высшего образования согласно требованиями частей 3-5 статьи 13, статьи 30, пункта 3 части 1 статьи 34 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся образовательная организация устанавливает в соответствии с утвержденным индивидуальным учебным планом при освоении образовательной программы обучающимися, зачисленными для продолжения обучения в соответствии с частью 5 статьи 5 Федерального закона от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в течение установленного срока освоения основной профессиональной образовательной программы высшего образования с учетом курса, на который они зачислены (указанный срок может быть увеличен не более чем на один год по решению Академии, принятому на основании заявления обучающегося). г) Для лиц, осваивающих образовательную программу в форме самообразования (если образовательным стандартом допускается получение высшего образования по соответствующей образовательной программе в форме самообразования), а также лиц, обучавшихся по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе: При разработке образовательной программы высшего образования согласно требованиям пункта 9 части 1 |

|  |
| --- |
|  статьи 33, части 3 статьи 34 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся образовательная организация устанавливает в соответствии с утвержденным индивидуальным учебным планом при освоении образовательной программы обучающегося, зачисленного в качестве экстерна для прохождения промежуточной и(или) государственной итоговой аттестации в Академию по соответствующей имеющей государственную аккредитацию образовательной программе в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом образовательной организации. |
|  **5.2 Содержание дисциплины** |
|  **Темы лекционных занятий** |
|  **Тема 1.1. Сущность и виды управления.** |
|
|  Цель и задачи курса «Менеджмент в рекламе и связи с общественностью», взаимосвязь с другими дисцип-линами. Содержание понятия «менеджмент» и «управление». Современные тенденции развития менедж-мента. Основные категории менеджмента. Закономерности и принципы менеджмента. Администрирование и менеджмент. |
|  **Тема 1.2. Эволюция концепций менеджмента.** |
|  Возникновение теории менеджмента и практики управления. Классическая школа научного управления: возникновение тейлоризма и его сущность; основные положения фордизма. Административная школа ме-неджмента. Сущность и принципы «теории администрации» А. Файоля. Концепция «рациональной бюро-кратии» М.Вебера как логическое завершение классической и административной концепции менеджмента. Подходы в менеджменте с ориентацией на человеческий фактор. Особенности менеджмента второй полови-ны XX века: процессный, системный, ситуационный подходы в менеджменте. |
|  **Тема 2.1. Принципы, функции и методы менеджмента.** |
|  Содержание и классификация функций управления по различным признакам: уровням управления, объек-там управления, содержанию. Понятие, сущность и классификация методов управления. Экономические методы управления и их характеристика. Организационно-распорядительные методы управления. Социально-психологические методы управления, их основная цель. |
|  **Тема 2.2. Планирование как функция управления.** |
|  Планирование как стадия процесса управления, включающая разработку миссии, постановку целей, составление прогнозов, стратегическое и текущее планирование. Миссия и принципы ее разработки. Понятие и виды целей организации, классификация их по признакам. Особенности управления по целям. Прогнозирование как составная часть планирования. Разновидности прогнозов. Необходимость прогнозирования и использование его результатов в составлении планов. Методы планирования (сетевой, программно-целевой, графоаналитический, балансовый). Стратегическое планирование. Выбор стратегии развития предприятия. Планирование развития потенциала организации. Текущее планирование. Бизнес-план организации: структура и содержание. |
|  **Тема 2.3. Организация как функция управления. Организационные структуры управления.** |
|  Понятие организации. Сущность организации и её признаки. Внутренняя и внешняя среда организации. Со-держание понятия «организационная структура управления». Основные элементы ОСУ. Диапазон контроля и его влияние на ОСУ. Виды и особенности ОСУ. Этапы проектирования ОСУ. |
|  **Тема 2.4. Процесс контроля в организации.** |
|  Контроль как функция управления. Виды контроля: предварительный, текущий, заключительный. Требова-ния к контролю. Этапы процесса контроля. Характеристики эффективного контроля. |
|  **Тема 3.1. Теории лидерства. Стили руководства организацией.** |

|  |
| --- |
|  Содержание понятий «влияние» и «власть». Классификация форм власти и влияния. Власть, основанная на принуждении, ее особенности. Характеристика власти, основанной на вознаграждении. Формы вознаграж-дений, используемые руководителем. Основные черты экспертной власти. Формы монополии на информа-цию, используемые менеджером для управления персоналом. Особенности эталонной власти. Понятие о харизме и ее основных формах. Признаки харизматического лидера. Общая характеристика теорий лидерства. Подходы к лидерству с позиции личных качеств, поведенческий и ситуационный подходы. Стили руководства: авторитарный (единоличный), демократичный (коллегиальный), либеральный; их различия, преимущества, недостатки; условия использования того или иного стиля руководства. |
|  **Тема 3.2. Групповая динамика.** |
|  Группа, коллектив: понятие, признаки, классификация, индивид и группа. Стадии развития коллектива, их характеристика. Неформальная и формальная структуры организации, их взаимовлияние. Внутригруп-повые отношения: статус, роли, нормы поведения. |
|  **Тема 3.3 Мотивация деятельности в менеджменте.** |
|  Мотивация как функция управления. Процесс мотивации. Содержательные теории мотивации: характери-стика современных теорий. Процессуальные теории мотивации. Подход к мотивации в процессуальных тео-риях. Мотивация и стимулирование. Методы мотивации. |
|  **Тема 3.4. Делегирование полномочий.** |
|  Понятие «делегирование полномочий» и классификация полномочий. Процесс делегирования полномочий. Препятствия для делегирования полномочий. Методы делегирования полномочий. |
|  **Тема 3.5. Принятие и реализация управленческих решений.** |
|  Определение понятия «Управленческие решения». Сущность решения и его виды. Классификация управ-ленческих решений. Этапы принятия решений. Методы принятия решений. |
|  **Тема 4.1. Корпоративная культура и организационное поведение** |
|  Концепция организационной культуры: понятие, содержание, структура. Элементы организационной куль-туры. Типы культур, их классификация; отношения власти в группе (по Р.Акоффу); влияние культуры ли-дера на тип организационной культуры. Поддержание организационной культуры, основные методы: моде-лирование ролей, обучение персонала, критерии мотивации, организационные символы, обряды. Измене- ние организационной культуры, барьеры, препятствия. Влияние организационной культуры на производи-тельность: различные модели, совместимость стратегии и культуры в организации. |
|  **Тема 4.2. Управление конфликтами** |
|  Понятие о конфликтах в управлении и их классификация. Этапы процесса управления конфликтами. Мето-ды преодоления конфликтов. Природа стресса и его причины: организационные и личностные факторы. |
|  **Тема 4.3.Управление изменениями в организации.** |
|  Процесс изменений в организации и управление им. Организационное обновление и его этапы. Сопротив-ление организационным изменениям и его причины. Идеологические, организационные, кадровые, матери-альные и другие предпосылки обновления организации. |
|  **Тема 4.4. Анализ эффективности менеджмента.** |
|  Самоменеджмент руководителя. Общее понятие об эффективности менеджмента. Система показателей и методика расчета эффективности хозяйствования. Понятие о социальной эффектив-ности управления организацией и критерии ее оценки. Экологическая эффективность и её оценка. Пути по-вышения эффективности менеджмента организации. |
|  **Темы практических занятий** |

|  |
| --- |
|  **Тема 1.1. Сущность и виды управления.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Цель и задачи курса «Менеджмент», взаимосвязь с другими дисциплинами. 2. Содержание понятия «менеджмент» и «управление». 3. Современные тенденции развития менеджмента. 4. Основные категории менеджмента. Закономерности и принципы менеджмента.  5. Администрирование и менеджмент. |
|  |
|  **Тема 1.2. Эволюция концепций менеджмента.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Возникновение теории менеджмента и практики управления. 2. Классическая школа научного управления: возникновение тейлоризма и его сущность; основные по-ложения фордизма. 3. Административная школа менеджмента. Сущность и принципы «теории администрации» А. Файоля. 4. Концепция «рациональной бюрократии» М.Вебера как логическое завершение классической и адми-нистративной концепции менеджмента.  5. Подходы в менеджменте с ориентацией на человеческий фактор. 6. Особенности менеджмента второй половины XX века: процессный, системный, ситуационный под-ходы в менеджменте. 7. Модели менеджмента и их характеристика. Сравнительный анализ японской и американской моделей менеджмента. Характеристика западноевропейской модели менеджмента. |
|  |
|  **Тема 2.1. Принципы, функции и методы менеджмента.** |
|  Вопросы для обсуждения 1. Содержание и классификация функций управления по различным признакам: уров-ням управления, объектам управления, содержанию. 2. Понятие, сущность и классификация методов управления. 3. Экономические методы управления и их характеристика. 4. Организационно-распорядительные методы управления. 5. Социально-психологические методы управления, их основная цель. |
|  |
|  **Тема 2.2. Планирование как функция управления.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре: 1. Планирование как стадия процесса управления, включающая разработку миссии, постановку целей, составление прогнозов, стратегическое и текущее планирование. 2. Миссия и принципы ее разработки. 3. Понятие и виды целей организации, классификация их по признакам. 4. Особенности управления по целям. 5. Прогнозирование как составная часть планирования. Разновидности прогнозов. Не- обходимость прогнозирования и использование его результатов в составлении пла-нов. 6. Методы планирования (сетевой, программно-целевой, графоаналитический, балан- совый). Стратегическое планирование. Выбор стратегии развития предприятия. Планирование развития потенциала организации. 7. Текущее планирование. 8. Бизнес-план организации: структура и содержание. |
|  |
|  |
|  Выполнение практических заданий |

|  |
| --- |
|  **Тема 2.3. Организация как функция управления. Организационные структуры управления.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Понятие организации. Сущность организации и её признаки. 2. Внутренняя и внешняя среда организации. 3. Содержание понятия «организационная структура управления». 4. Основные элементы ОСУ. Диапазон контроля и его влияние на ОСУ. 5. Виды и особенности ОСУ. 6. Этапы проектирования ОСУ. |
|  |
|  **Тема 2.4. Процесс контроля в организации.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Контроль как функция управления. 2. Виды контроля: предварительный, текущий, заключительный. Требования к контро-лю. 3. Этапы процесса контроля. 4. Характеристики эффективного контроля. |
|  |
|  **Тема 3.1. Теории лидерства. Стили руководства организацией.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Содержание понятий «влияние» и «власть». Классификация форм власти и влияния. 2. Власть, основанная на принуждении, ее особенности. 3. Характеристика власти, основанной на вознаграждении. Формы вознаграждений, ис- пользуемые руководителем. 4. Основные черты экспертной власти. Формы монополии на информацию, используе-мые менеджером для управления персоналом. 5. Особенности эталонной власти. Понятие о харизме и ее основных формах. Признаки харизматического лидера. 6. Общая характеристика теорий лидерства. Подходы к лидерству с позиции личных качеств, поведенческий и ситуационный подходы. 7. Стили руководства: авторитарный (единоличный), демократичный (коллегиальный), либеральный; их различия, преимущества, недостатки; условия использования того или иного стиля руководства. |
|  |
|  **Тема 3.2. Групповая динамика.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Группа, коллектив: понятие, признаки, классификация, индивид и группа. 2. Стадии развития коллектива, их характеристика. 3. Неформальная и формальная структуры организации, их взаимовлияние. 4. Внутригрупповые отношения: статус, роли, нормы поведения. |
|  |
|  **Тема 3.3 Мотивация деятельности в менеджменте.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Мотивация как функция управления. 2. Процесс мотивации. 3. Содержательные теории мотивации: характеристика современных теорий. 4. Процессуальные теории мотивации. Подход к мотивации в процессуальных теориях. 5. Мотивация и стимулирование. 6. Методы мотивации. |
|  |
|  **Тема 3.4. Делегирование полномочий.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Понятие «делегирование полномочий» и классификация полномочий. 2. Процесс делегирования полномочий. 3. Препятствия для делегирования полномочий. 4. Методы делегирования полномочий. |

|  |
| --- |
|  **Тема 3.5. Принятие и реализация управленческих решений.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Определение понятия «Управленческие решения». 2. Сущность решения и его виды. 3. Классификация управленческих решений. 4. Этапы принятия решений. 5. Методы принятия решений |
|  |
|  **Тема 4.1. Корпоративная культура и организационное поведение** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Концепция организационной культуры: понятие, содержание, структура. 2. Элементы организационной культуры. 3. Типы культур, их классификация; отношения власти в группе (по Р.Акоффу); влияние культуры лидера на тип организационной культуры. 4. Поддержание организационной культуры, основные методы: моделирование ролей, обучение персонала, критерии мотивации, организационные символы, обряды. 5. Изменение организационной культуры, барьеры, препятствия. 6. Влияние организационной культуры на производительность: различные модели, со- вместимость стратегии и культуры в организации. |
|  |
|  **Тема 4.2. Управление конфликтами** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Понятие о конфликтах в управлении и их классификация. 2. Этапы процесса управления конфликтами. 3. Методы преодоления конфликтов. 4. Природа стресса и его причины: организационные и личностные факторы. |
|  |
|  **Тема 4.3.Управление изменениями в организации.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Процесс изменений в организации и управление им. 2. Организационное обновление и его этапы. 3. Сопротивление организационным изменениям и его причины 4. Идеологические, организационные, кадровые, материальные и другие предпосылки обновления органи-зации. |
|  |
|  **ема 4.4. Анализ эффективности менеджмента.** |
|  Вопросы для обсуждения на семинаре 1. Самоменеджмент руководителя. 2. Общее понятие об эффективности менеджмента. 3. Система показателей и методика расчета эффективности хозяйствования. 4. Понятие о социальной эффективности управления организацией и критерии ее оцен-ки. 5. Экологическая эффективность и её оценка. 6. Пути повышения эффективности менеджмента организации. |

|  |
| --- |
|  **6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине** |
|  1. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины «Менеджмент в рекламе и связях с общественностью» / Малышенко Геннадий Иванович. – Омск: Изд-во Омской гуманитарной академии, 2024. 2. Положение о формах и процедуре проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и магистратуры, одобренное на заседании Ученого совета от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденное приказом ректора от 28.08.2017 №37. 3. Положение о правилах оформления письменных работ и отчётов обучающихся, одобренное на заседании Ученого совета от 29.08.2016 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 29.08.2016 (протокол заседания № 1), утвержденное приказом ректора от 01.09.2016 № 43в. 4. Положение об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренном обучении, студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, магистратуры, одобренное на заседании Ученого совета от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), Студенческого совета ОмГА от 28.08.2017 (протокол заседания № 1), утвержденное приказом ректора от 28.08.2017 №37. |
|  |  |
|  **7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины** **Основная:** |
| 1. Информационные технологии в менеджменте / Майорова Е. В., Стельмашонок Е. В., Гниденко И. Г., Мердина О. Д., Соколовская С. А., Чернокнижный Г. М.. - Москва: Юрайт, 2018. - 368 с . - ISBN: 978-5-9916-9005-8. - URL: https://urait.ru/bcode/414999  |
| 2. Менеджмент. Эффективность управления / Староверова К. О.. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2019. - 269 с . - ISBN: 978-5-534-09017-8. - URL: https://urait.ru/bcode/437195  |
|  |  *Дополнительная:* |
| 1. Менеджмент. Практикум / Кузнецов Ю. В., Маленков Ю. А., Соколова С. В., Соколов Б. И., Голубецкая Н. П., Кизян Н. Г., Мелякова Е. В., Анохина Е. М., Жигалов В. М., Кайсарова В. П., Кайсаров А. А., Маслова Е. В., Кириллов А. Т., Пензина О. С.. - Москва: Юрайт, 2018. - 246 с . - ISBN: 978-5-534-00609-4. - URL: https://urait.ru/bcode/413537  |
|
| 2. Менеджмент / Кузнецов Ю. В., Соколова С. В., Соколов Б. И., Мелякова Е. В., Маленков Ю. А., Анохина Е. М., Жигалов В. М., Кайсарова В. П., Лукманов Ю. Х., Родионов В. Г., Пензина О. С., Кизян Н. Г., Маслова Е. В., Цыганов И. И.. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. - 448 . - ISBN: 978-5-534-03372-4. - URL: https://www.biblio-online.ru/bcode/403697  |
| 3. Политический менеджмент. Коммуникативные технологии / Чуев С. В.. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2018. - 244 с . - ISBN: 978-5-534-09615-6. - URL: https://urait.ru/bcode/428193  |
| 4. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы / Лукасевич И. Я.. - 4-е изд. - Москва: Юрайт, 2017. - 304 с . - ISBN: 978-5-534-03727-2. - URL: https://urait.ru/bcode/404801  |
| 5. Информационные технологии в менеджменте / Майорова Е. В., Стельмашонок Е. В., Гниденко И. Г., Мердина О. Д., Соколовская С. А., Чернокнижный Г. М.. - Москва: Юрайт, 2016. - 368 с . - ISBN: 978-5-9916-9005-8. - URL: https://urait.ru/bcode/395749  |
|  **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины** |
|  1. ЭБС IPRBooks Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru |

|  |
| --- |
|  2. ЭБС издательства «Юрайт» Режим доступа: http://biblio-online.ru 3. Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Режим доступа: http://window.edu.ru/ 4. Научная электронная библиотека e-library.ru Режим доступа: http://elibrary.ru 5. Ресурсы издательства Elsevier Режим доступа: http://www.sciencedirect.com 6. Федеральный портал «Российское образование» Режим доступа: www.edu.ru 7. Журналы Кембриджского университета Режим доступа: http://journals.cambridge.org 8. Журналы Оксфордского университета Режим доступа: http://www.oxfordjoumals.org 9. Словари и энциклопедии на Академике Режим доступа: http://dic.academic.ru/ 10. Сайт Библиотеки по естественным наукам Российской академии наук. Режим доступа: http://www.benran.ru 11. Сайт Госкомстата РФ. Режим доступа: http://www.gks.ru 12. Сайт Российской государственной библиотеки. Режим доступа: http://diss.rsl.ru 13. Базы данных по законодательству Российской Федерации. Режим доступа: http://ru.spinform.ru Каждый обучающийся Омской гуманитарной академии в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) и к электронной информационно-образовательной среде Академии. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», и отвечает техническим требованиям организации как на территории организации, так и вне ее. Электронная информационно-образовательная среда Академии обеспечивает: доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет». |
|  **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины** |
|  К современному специалисту общество предъявляет достаточно широкий перечень требований, среди которых немаловажное значение имеет наличие у выпускников определенных способностей и умений самостоятельно добывать знания из различных источников, систематизировать полученную информацию, давать оценку конкретной ситуации. Формирование такого умения происходит в течение всего периода обучения через участие в практических занятиях, выполнение контрольных заданий и тестов. При этом самостоятельная работа обучающихся играет решающую роль в ходе всего учебного процесса. Успешное освоение компетенций, формируемых данной учебной дисциплиной, предполагает оптимальное использование времени самостоятельной работы. Целесообразно посвящать до 20 минут изучению конспекта лекции в тот же день после лекции и за день перед лекцией. Теоретический материал изучать в течение недели до 2 часов, а готовиться к практическому занятию по дисциплине до 1.5 часов. Для понимания материала учебной дисциплины и качественного его усвоения рекомендуется такая последовательность действий: ⦁ после прослушивания лекции и окончания учебных занятий, при подготовке к занятиям следующего дня нужно сначала просмотреть и обдумать текст лекции, прослушанной сегодня, разобрать рассмотренные примеры; ⦁ при подготовке к лекции следующего дня нужно просмотреть текст предыдущей лекции, подумать о том, какая может быть тема следующей лекции; ⦁ в течение недели выбрать время для работы с литературой по учебной |

|  |
| --- |
|  дисциплине в библиотеке и для решения задач; ⦁ при подготовке к практическим /семинарским/лабораторным занятиям повторить основные понятия и формулы по теме домашнего задания, изучить примеры; ⦁ решая упражнение или задачу, предварительно понять, какой теоретический материал нужно использовать; наметить план решения, попробовать на его основе решить 1-2 аналогичные задачи. При решении задач всегда необходимо комментировать свои действия и не забывать о содержательной интерпретации. Рекомендуется использовать методические указания и материалы по учебной дисциплине, текст лекций, а также электронные пособия. Теоретический материал курса становится более понятным, когда дополнительно к прослушиванию лекций изучаются научная литература по данной учебной дисциплине. Полезно использовать несколько учебников, однако легче освоить курс, придерживаясь одного учебника и конспекта. Рекомендуется, кроме «заучивания» материала, добиться понимания изучаемой темы дисциплины. С этой целью после прочтения очередной главы желательно выполнить несколько простых упражнений на соответствующую тему. Кроме того, очень полезно мысленно задать себе и попробовать ответить на следующие вопросы: о чем эта глава, какие новые понятия в ней введены, каков их смысл. При изучении теоретического материала всегда полезно выписывать формулы и графики. При выполнении домашних заданий и подготовке к контрольной работе необходимо сначала прочитать теорию и изучить примеры по каждой теме. Решая конкретную задачу, предварительно следует понять, что требуется в данном случае, какой теоретический материал нужно использовать, наметить общую схему решения. При решении задачи «по образцу» рассмотренного на аудиторном занятии или в методическом пособии примера, то желательно после этого обдумать процесс решения и попробовать решить аналогичную задачу самостоятельно. При подготовке к промежуточной аттестации необходимо освоить теоретические положения данной дисциплины, разобрать определения всех понятий и постановки моделей, описывающих процессы, рассмотреть примеры и самостоятельно решить несколько типовых задач из каждой темы. Дополнительно к изучению конспектов лекций необходимо пользоваться учебниками по учебной дисциплине. |
|  **10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем** |
|  Перечень программного обеспечения  • Microsoft Windows 10 Professional • Microsoft Office Professional 2007 Russian • Cвободно распространяемый офисный пакет с открытым исходным кодом LibreOffice 6.0.3.2 Stable • Антивирус Касперского • Cистема управления курсами LMS Русский Moodle 3KL  Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы: |
|  • Сайт Федеральной службы государственной статистики РФ www.gks.ru |
|  • Сайт Правительства РФ www.government.ru |
|  • Сайт Президента РФ http://www.president.kremlin.ru |
|  • Сайт "Права человека в Российской Федерации" http://www.ict.edu.ru |
|  • Портал «Информационно-коммуникационные технологии в образовании» |
|  • Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования http://fgosvo.ru |
|  • Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru |
|  • Справочная правовая система «Гарант» http://edu.garant.ru/omga/ |
|  • Справочная правовая система «Консультант Плюс» http://www.consultant.ru/edu/student/study/ |
|  **Электронная информационно-образовательная среда** |

|  |
| --- |
|  |
|  Электронная информационно-образовательная среда Академии, работающая на платформе LMS Moodle, обеспечивает: • доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем ( ЭБС IPRBooks, ЭБС Юрайт ) и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; • фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата; • проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; • формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; • взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет». При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используются следующие информационные технологии: • сбор, хранение, систематизация и выдача учебной и научной информации; • обработка текстовой, графической и эмпирической информации; • подготовка, конструирование и презентация итогов исследовательской и аналитической деятельности; • самостоятельный поиск дополнительного учебного и научного материала, с использованием поисковых систем и сайтов сети Интернет, электронных энциклопедий и баз данных; • использование электронной почты преподавателями и обучающимися для рассылки информации, переписки и обсуждения учебных вопросов. • компьютерное тестирование; • демонстрация мультимедийных материалов. |
|  |
|  **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине** |
|  Для осуществления образовательного процесса Академия располагает материально- технической базой, соответствующей противопожарным правилам и нормам, обеспечивающим проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных рабочей программой дисциплины. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории учебных корпусов, расположенных по адресу г. Омск, ул. 4 Челюскинцев, 2а, г. Омск, ул. 2 Производственная, д. 41/1 1. Для проведения лекционных занятий: учебные аудитории, материально-техническое оснащение которых составляют: столы аудиторные; стулья аудиторные; стол преподавателя; стул преподавателя; кафедра, ноутбуки; операционная система Microsoft Windows 10, Microsoft Office Professional Plus 2007, LibreOffice Writer, LibreOffice Calc, LibreOffice Impress, LibreOffice Draw, LibreOffice Math, LibreOffice Base; 1С:Предпр.8 - комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях; Линко V8.2, Moodle, BigBlueButton, Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный, система контент фильтрации SkyDNS, справочно-правовые системы «Консультант плюс», «Гарант»; актовый зал, материально-техническое оснащение которого составляют: Кресла, Кафедра, стол, микше, микрофон, аудио-видео усилитель, ноутбук, Операционная система Microsoft Windows 10, Microsoft Office Professional Plus 2007; 2. Для проведения практических занятий: учебные аудитории, лингофонный кабинет материально-техническое оснащение которых составляют: столы аудиторные; стулья аудиторные; стол преподавателя; стул преподавателя; наглядные материалы; кафедра, ноутбуки; операционная система Microsoft Windows 10, Microsoft Office Professional Plus 2007, LibreOffice Writer, LibreOffice Calc, LibreOffice Impress, LibreOffice Draw, LibreOffice Math, LibreOffice Base; 1С: Предпр.8 - комплект для обучения в высших и |

|  |
| --- |
|  средних учебных заведениях; Линко V8.2; Moodle, BigBlueButton, Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный, система контент фильтрации SkyDNS, справочно- правовые системы «Консультант плюс», «Гарант»; электронно-библиотечные системы «IPRbooks» и «ЭБС ЮРАЙТ». 3. Для проведения лабораторных занятий имеется: учебно-исследовательская межкафедральная лаборатория информатики и ИКТ, оснащение которой составляют: Столы компьютерные, стулья, компьютеры, доска пластиковая, колонки, стенды информационные, экран, мультимедийный проектор, кафедра. Оборудование: операционная система Microsoft Windows 10, MS Visio Standart, Microsoft Office Professional Plus 2007, LibreOffice, Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный, Система контент фильтрации SkyDNS, справочно-правовая система «Консультант плюс», «Гарант», Электронно библиотечная система IPRbooks, Электронно библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» www.biblio-online.ru., 1С:Предпр.8.Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях, Moodle. Учебно-исследовательская межкафедральная лаборатория возрастной анатомии, физиологии и гигиены человека и психодиагностики, оснащение которой составляют: столы аудиторные, стулья аудиторные, стол преподавателя, стул преподавателя, кафедра, мультимедийный проектор, экран, стенды информационные. Оборудование: стенды информационные с портретами ученых, Фрустрационный тест Розенцвейга (взрослый) кабинетный Вариант (1 шт.), тестово-диагностические материалы на эл. дисках: Диагностика структуры личности, Методика И.Л.Соломина, факторный личностный опросник Кеттелла, Тест Тулуз-Пьерона, Тест Векслера, Тест Гилфорда, Методика рисуночных метафор, Тест юмористических фраз А.Г.Шмелева, Диагностический альбом Семаго Н.Я., Семаго М.М., раздаточные материалы: диагностика темперамента, диагностика эмоционально-волевой сферы личности, диагностика определения готовности ребенка к школе, диагностика выявления готовности и способности к обучению дошкольников. 4. Для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации имеются учебные аудитории материально-техническое оснащение которых составляют: столы компьютерные, стол преподавательский, стулья, учебно-наглядные пособия: наглядно-дидактические материалы, доска пластиковая, видеокамера, компьютер, Операционная система Microsoft Windows 10, Microsoft Office Professional Plus 2007, LibreOffice Writer, LibreOffice Calc, LibreOffice Impress, LibreOffice Draw, LibreOffice Math, LibreOffice Base, Линко V8.2, 1С:Предпр.8.Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях, Moodle, BigBlueButton, Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный, Система контент фильтрации SkyDNS, справочно-правовая система «Консультант плюс», «Гарант», Электронно библиотечная система IPRbooks, Электронно библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» www.biblio-online.ru 5. Для самостоятельной работы: аудитории для самостоятельной работы, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, библиотека, читальный зал, материально-техническое оснащение которых составляют: столы, специализированные стулья, столы компьютерные, компьютеры, стенды информационные, комплект наглядных материалов для стендов. Операционная система Microsoft Windows 10, Microsoft Office Professional Plus 2007, LibreOffice Writer, LibreOffice Calc, LibreOffice Impress, LibreOffice Draw, LibreOffice Math, LibreOffice Base, Moodle, BigBlueButton, Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный, Система контент фильтрации SkyDNS, справочно-правовая система «Консультант плюс», «Гарант», Электронно библиотечная система IPRbooks, Электронно библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ». |